

**女性活躍推進法に基づく七尾市特定事業主行動計画  
実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表（令和2年7月現在）**

七尾市総務部秘書人事課

女性活躍推進法第15条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況を公表します。

**①職員1人当たりの時間外勤務時間**

項目	令和元年度
月平均時間外勤務時間数	8.0時間

**②採用した職員に占める女性職員の割合**

職種	令和2年度			
	男	女	計	女性割合
事務職	2人	2人	4人	50.0%
保育職	—	—	—	—
技能労務職	—	—	—	—
消防職	6人	0人	6人	0.0%
医療職	12人	23人	35人	65.7%
全体	20人	25人	45人	55.6%

**③離職率の男女の差異（令和元年度）**

職種	職員数			離職者数			離職率		
	男	女	計	男	女	計	男	女	計
事務職	251人	150人	401人	5人	3人	8人	2.0%	2.0%	2.0%
保育職	—	52人	52人	—	2人	2人	—	3.8%	3.8%
技能労務職	14人	26人	40人	3人	4人	7人	21.4%	15.4%	17.5%
消防職	139人	1人	140人	6人	0人	6人	4.3%	0.0%	4.3%
医療職	138人	367人	505人	19人	17人	36人	13.8%	4.6%	7.1%
全体	542人	596人	1,138人	33人	26人	59人	6.1%	4.4%	5.2%

※ 離職率：職員数（年度当初の職員数と年度末の職員数を足して2で割った数）に対する離職（退職）者の割合

④職員一人当たりの各月ごとの時間外勤務時間（令和元年度）

職種	性別	4月	5月	6月	7月	8月	9月
事務職	男	13.0時間	11.9時間	12.6時間	13.0時間	8.6時間	8.0時間
	女	12.9時間	9.7時間	8.1時間	11.1時間	7.4時間	6.7時間
保育職	男	—	—	—	—	—	—
	女	3.9時間	2.4時間	5.0時間	6.0時間	4.1時間	3.8時間
技能労務職	男	8.0時間	5.8時間	7.7時間	16.2時間	7.3時間	4.2時間
	女	—	—	—	4.0時間	2.6時間	—
消防職	男	4.5時間	10.7時間	7.9時間	7.0時間	6.8時間	8.0時間
	女	—	4.0時間	1.0時間	—	5.0時間	9.0時間
医療職	男	16.7時間	15.2時間	11.3時間	11.5時間	12.6時間	13.7時間
	女	7.8時間	9.4時間	2.3時間	2.1時間	3.0時間	3.5時間

職種	性別	10月	11月	12月	1月	2月	3月	月平均
事務職	男	14.0時間	12.6時間	9.2時間	10.5時間	11.7時間	9.9時間	11.7時間
	女	8.4時間	6.9時間	5.6時間	5.0時間	8.0時間	8.3時間	9.1時間
保育職	男	—	—	—	—	—	—	—
	女	3.0時間	3.8時間	2.9時間	2.9時間	3.6時間	3.0時間	3.8時間
技能労務職	男	5.0時間	21.3時間	2.4時間	3.1時間	8.0時間	2.0時間	8.2時間
	女	1.0時間	—	1.0時間	—	—	—	2.4時間
消防職	男	5.8時間	9.3時間	5.9時間	4.9時間	5.0時間	4.0時間	6.7時間
	女	9.0時間	36.0時間	8.0時間	11.0時間	7.0時間	8.0時間	9.8時間
医療職	男	13.8時間	12.5時間	13.8時間	14.9時間	12.7時間	10.4時間	13.3時間
	女	3.5時間	2.7時間	7.4時間	6.9時間	3.2時間	2.4時間	4.5時間

⑤管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

職種	令和元年度				令和2年度			
	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合
事務職	36人	4人	40人	10.0%	38人	2人	40人	5.0%
消防職	7人	0人	7人	0%	7人	0人	7人	0%
医療職	12人	22人	34人	64.7%	11人	21人	32人	65.6%
全体	55人	26人	81人	32.1%	56人	23人	79人	29.1%

⑥各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和元年度）

職種	係長				主幹				参事・課長補佐			
	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合
事務職	53人	40人	93人	43.0%	43人	17人	60人	28.3%	52人	11人	63人	17.5%
保育職	0人	14人	14人	100%	0人	4人	4人	100%	0人	3人	3人	100%
消防職	16人	0人	16人	0%	12人	0人	12人	0%	13人	0人	13人	0%
医療職	18人	59人	77人	76.6%	3人	3人	6人	50.0%	11人	32人	43人	74.4%
全体	87人	113人	200人	56.5%	58人	24人	82人	29.3%	76人	46人	122人	37.7%

職種	課長				部次長				部長			
	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合
事務職	25人	4人	29人	13.8%	4人	0人	4人	0%	7人	0人	7人	0%
保育職	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
消防職	5人	0人	5人	0%	1人	0人	1人	0%	1人	0人	1人	0%
医療職	14人	17人	31人	54.8%	4人	6人	10人	60.0%	30人	1人	31人	3.2%
全体	44人	21人	65人	32.3%	9人	6人	15人	40.0%	38人	1人	39人	2.6%

各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和2年度）

職種	係長				主幹				参事・課長補佐			
	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合
事務職	54人	42人	96人	43.8%	45人	21人	66人	31.8%	47人	11人	58人	19.0%
保育職	0人	14人	14人	100%	0人	2人	2人	100%	0人	3人	3人	100%
消防職	12人	0人	12人	0%	14人	0人	14人	0%	15人	0人	15人	0%
医療職	18人	61人	79人	77.2%	2人	3人	5人	60.0%	12人	33人	45人	73.3%
全体	84人	117人	201人	58.2%	61人	26人	87人	29.9%	74人	47人	121人	38.8%

職種	課長				部次長				部長			
	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合	男	女	計	女性割合
事務職	28人	2人	30人	6.7%	2人	0人	2人	0%	8人	0人	8人	0%
保育職	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
消防職	5人	0人	5人	0%	1人	0人	1人	0%	1人	0人	1人	0%
医療職	12人	15人	27人	55.6%	3人	7人	10人	70.0%	30人	1人	31人	3.2%
全体	45人	17人	62人	27.4%	6人	7人	13人	53.8%	39人	1人	40人	2.5%

⑦男女別の育児休業取得率及び平均取得期間（令和元年度）

性別	職種	育児休業対象者数	育児休業取得者数	育児休業取得率	平均取得期間
男性	事務職	4人	0人	0%	0日
	保育職	—	—	—	—
	技能労務職	0人	0人	0%	0日
	消防職	8人	0人	0%	0日
	医療職	5人	0人	0%	0日
	計	17人	0人	0%	0日
女性	事務職	4人	4人	100%	400日
	保育職	2人	2人	100%	406日
	技能労務職	0人	0人	0%	0日
	消防職	0人	0人	0%	0日
	医療職	21人	21人	100%	313日
	計	27人	27人	100%	334日
全体		44人	27人	61.4%	334日

⑧男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数（令和元年）

職種	取得対象者数	配偶者出産休暇				育児参加のための休暇			
		取得者数	取得率	合計取得日数	平均取得日数	取得者数	取得率	合計取得日数	平均取得日数
事務職	4人	2人	50.0%	3日	1.5日	0人	0%	0日	0日
保育職	—	—	—	—	—	—	—	—	—
技能労務職	0人	0人	0%	0日	0日	0人	0%	0日	0日
消防職	8人	6人	75.0%	12日	2日	0人	0%	0日	0日
医療職	5人	2人	40.0%	2.4日	1.2日	0人	0%	0日	0日
全体	17人	10人	58.8%	17.4日	1.7日	0人	0%	0日	0日

⑨職員一人当たりの年次有給休暇の平均取得日数（平成30年・令和元年）

年	総付与日数 (A)	総取得日数 (B)	対象職員数 (C)	平均取得日数 (B)÷(C)	前年比
平成30年	24,381日	6,750日	616人	11.0日	+1.3日
令和元年	24,122日	7,316日	612人	12.0日	+1.0日

※ 総付与日数には、前年からの繰越分を含む。